



Copia

COMUNE DI LATIO *(Provincia di Avellino)*

Viale Sicilia 83030 Latio (AV) Tel. 0825 982005 fax 0825 982351

AREA I- AMMINISTRATIVA, ECONOMICO FINANZIARIA E POLIZIA MUNICIPALE

DETERMINAZIONE N. 47 DEL 06/02/2020

OGGETTO: Determina a contrarre. Somministrazione di lavoro temporaneo, approvazione preventivo e impegno di spesa ditta ADECCO ITALIA SPA Filiale di Avellino, Piazza Libertà 32, partita Iva 10539160969 - C.F: 13366030156. - CODICE CIG: Z2D2C06A206.

IL RESPONSABILE DELL'AREA I

Premesso che:

- con delibera di Giunta num. 29 del 28/02/2019 di “**Adozione del piano triennale dei fabbisogni del personale 2019 - 2021**” nel quale è compreso, altresì, il ricorso a forme flessibili di lavoro, per esigenze organizzative dell'ente e nel rispetto della normativa tempo per tempo vigente;
- con delibera di Giunta n. 7 del 16/01/2020, immediatamente eseguibile, ad oggetto “Ricorso alla somministrazione di lavoro. Indirizzo.”, l'Amministrazione comunale ha deliberato:
 - di dare indirizzo al Responsabile dell'area amministrativa, di avvalersi di una figura professionale di categoria “B” a supporto dell'Area 1, servizio scuolabus, assistente ai bambini, da reclutarsi mediante ricorso alla tipologia del contratto di somministrazione a tempo determinato;
 - di demandare al medesimo Responsabile del Settore amministrativo tutti i successivi adempimenti.

DATO ATTO che

così come precisato nella sentenza del TER Lazio n.12283 del 18/12/2018: - nel contratto di somministrazione, l'Agenzia per il Lavoro invia in missione dei lavoratori, che svolgono la propria attività nell'interesse e sotto la direzione e il controllo dell'utilizzatore, secondo lo schema dell'obbligazione di mezzi;

- la Circolare del Ministero del lavoro n. 5/2011 ha affermato che:

• l'appalto ha per oggetto un «fare», giacché l'appaltatore fornisce al committente un'opera o un servizio, da realizzare tramite la propria organizzazione di uomini e mezzi, assumendosi il rischio d'impresa (obbligazione di risultato);

• la somministrazione di lavoro ha invece per oggetto un «dare», in quanto il somministratore si limita a fornire a un terzo forza-lavoro da lui assunta, affinché questi ne utilizzi la prestazione secondo le proprie necessità, adattandole al proprio sistema organizzativo (obbligazione di mezzi). - la giurisprudenza (Consiglio di Stato, sez. III, 12 marzo 2018 n. 1571; Cassazione civile, sez. lav. 7 febbraio 2017, n. 3178) è intervenuta a dettagliare in modo ancor più specifico i seguenti elementi:

- la richiesta da parte del committente di un certo numero di ore di lavoro;
- l'inserimento stabile del personale dell'appaltatore nel ciclo produttivo del committente;
- l'identità dell'attività svolta dal personale dell'appaltatore rispetto a quella svolta dai dipendenti del committente;
- la proprietà in capo al committente delle attrezzature necessarie per l'espletamento delle attività;
- l'organizzazione da parte del committente dell'attività dei dipendenti dell'appaltatore - si tratta di indici che integrano lo schema tipico della “somministrazione di lavoro” a tempo determinato, che si caratterizza per la ricerca di lavoratori da utilizzare per i generici scopi del committente, in chiave d'integrazione del personale già presente in organico (Cass. civ., sez. lav., 27 marzo 2017, n. 7796).

Che in esecuzione di tale atto, con note a mezzo mail Prot. 549 del 29/01/2020 e 613 del 31/01/2020 è stato richiesto alla società ADECCO filiale di Avellino, nota e specializzata nel settore, apposito preventivo/offerta di spesa;

Che tale società con note a mezzo e mail datate 30/01/2020 acquisita al ns. Prot. n 600 del 30.01.2020 e 05/02/2020 acquisita al ns. Prot. 746 del 06/02/2020 ha fornito proprio dettagliata offerta che a grandi linee è esplicitata in:

Applicazione contratto CCNL Regioni-Autonomie locali, B1 Livello B1 ad una tariffa oraria di € 17,20 come costo aziendale ed € 1,85 margine aziendale + Iva per un costo totale della Tariffa di € 19,05 + Iva su margine aziendale al 22% pari ad € 0,41 per un totale complessivo pari ad € 19,46;

La tariffa include:

- Ricerca selezione e gestione del personale;
- Retribuzione lorda da CCNL;
- Rateo 13A/14;
- Rateo ferie rol., ex fs non godute;
- Trattamento di fine rapporto (TFR);
- Versamento contributi previdenziali e premi INAIL
- Contribuzione formatemp;
- Ricerca, selezione e gestione del personale;
- Servizio d'intermediazione;
- Assicurazione per Responsabilità Civile verso Terzi (RCT), per responsabilità civile verso prestatori di lavoro (RCO) e per responsabilità civile professionale (E&O) come da condizioni di polizza.

Ritenuto doverlo approvare per la bontà dei servizi offerti e la congruità dei prezzi praticati impegnando nel contempo la somma necessaria alla bisogna;

Ritenuto pertanto procedere all'affidamento del Servizio emarginato in oggetto mediante procedura di conseguimento dello stesso, con ricorso all'acquisizione in economia nel rispetto delle disposizioni e delle procedure previste dal D. lgs. n. 50/2016 ed, in particolare, dall'art.36, comma 2, lett. a);

CONSIDERATO, CHE nel caso di specie, trattandosi di affidamento di importo inferiore ai 40.000 euro, trova applicazione quanto prevede l'art.37, comma 1, del D.Lgs. n.50/2016, ai sensi del quale "Le stazioni appaltanti, fermi restando gli obblighi di utilizzo di strumenti di acquisto e di negoziazione, anche telematici, previsti dalle vigenti disposizioni in materia di contenimento della spesa, possono procedere direttamente e autonomamente all'acquisizione di forniture e servizi di importo inferiore a 40.000 euro e di lavori di importo inferiore a 150.000 euro, nonché attraverso l'effettuazione di ordini a valere su strumenti di acquisto messi a disposizione dalle centrali di committenza".

RILEVATO, pertanto, che non ricorrono comunque gli obblighi di possesso della qualificazione o di avvalimento di una centrale di committenza o di aggregazione con una o più stazioni appaltanti aventi la necessaria qualifica, ai sensi dell'art.37, commi 2 e 3, del D. Lgs. n.50/2016.

RILEVATO, altresì, che non è possibile utilizzare lo strumento dell'acquisto del mercato elettronico della pubblica amministrazione (Me.Pa) operante presso la Consip, in quanto alla data di adozione del presente provvedimento non risultano presenti nel catalogo servizi della categoria merceologica di quelli che si intendono acquisire col presente provvedimento;

Visto l'art. 52 del CCNL del 21 5 2018 che letteralmente recita

1. Gli enti possono stipulare contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, secondo la disciplina degli articoli 30 e seguenti del D. Lgs. n. 81/2015, per soddisfare esigenze temporanee o eccezionali , ai sensi dell'art. 36, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001 e nel rispetto dei vincoli finanziari previsti dalle vigenti disposizioni di legge in materia.

2. I contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato sono stipulati entro il limite di cui all'art. 50, comma 3.

3. Le ipotesi di contratto di somministrazione esenti da limitazioni quantitative sono: a) attivazione di nuovi servizi o attuazione di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti; b) particolari necessità di enti di nuova istituzione; c) stipulazione di contratti a tempo determinato per il conferimento di supplenze al personale docente ed educativo degli enti locali; d) introduzione di nuove tecnologie che comportino cambiamenti organizzativi o che abbiano effetti sui fabbisogni di personale e sulle professionalità; e) personale che afferisce a progetti finanziati con fondi UE, statali, regionali o privati; f) realizzazione di eventi sportivi o culturali di rilievo internazionale.

4. Il ricorso al lavoro somministrato non è consentito per il personale dei profili della categoria A, per quelli dell'area di vigilanza. Sono, altresì, escluse le posizioni di lavoro che comportano l'esercizio di funzioni nell'ambito delle competenze del Sindaco come Ufficiale di Governo.

5. I lavoratori somministrati, qualora contribuiscano al raggiungimento di obiettivi di performance o svolgano attività per le quali sono previste specifiche indennità, hanno titolo a partecipare all'erogazione dei connessi trattamenti accessori, secondo i criteri definiti in contrattazione integrativa. I relativi oneri sono a carico dello stanziamento di spesa per il progetto di attivazione dei contratti di somministrazione a tempo determinato, nel rispetto dei vincoli finanziari previsti dalle vigenti disposizioni di legge in materia.

6. L'ente comunica tempestivamente al somministratore, titolare del potere disciplinare nei confronti dei lavoratori somministrati, le circostanze di fatto disciplinarmente rilevanti da contestare al lavoratore somministrato, ai sensi dell'art.7 della legge n. 300/1970.

7. Gli enti sono tenuti, nei riguardi dei lavoratori somministrati, ad assicurare tutte le misure, le informazioni e gli interventi di formazione relativi alla sicurezza e prevenzione previsti dal D. Lgs. n. 81/2008, in particolare per quanto concerne i rischi specifici connessi all'attività lavorativa in cui saranno impegnati.

8. I lavoratori somministrati hanno diritto di esercitare, presso gli enti utilizzatori, i diritti di libertà e di attività sindacale previsti dalla legge n. 300/1970 e possono partecipare alle assemblee del personale dipendente.

9. Nell'ambito dell'organismo paritetico di cui all'art. 6 sono fornite informazioni sul numero e sui motivi dei contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato conclusi, sulla durata degli stessi, sul numero e sui profili professionali interessati.

10. Per quanto non disciplinato da presente articolo trovano applicazione le disposizioni di legge in materia. Capo III Lavoro a tempo parziale

Vista l'attestazione sul rispetto del limite di spesa di personale protocollo num. 263 del 16/01/2020.

Rilevato che in relazione al presente provvedimento il sottoscritto responsabile ha verificato l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non essere, quindi, in posizione di conflitto di interesse;

Dato atto che il responsabile del procedimento non ha rilevato, né segnalato alcuna ipotesi, anche potenziale di conflitto d'interesse;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 11 del 02/04/2019, di approvazione del bilancio di previsione per l'anno 2019, del bilancio pluriennale triennio 2019/2021 e la relativa relazione previsionale e programmatica, esecutiva ai sensi di legge;

Visto il decreto del Sindaco n. 11 del 30/09/2019 con il quale la scrivente è stata nominata Responsabile dell'Area 1- Amministrativa, Economico Finanziaria e Polizia Municipale, con contestuale attribuzione delle competenze di cui all'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000;

Visto il Regolamento comunale di sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visti il Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli enti locali approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000, n° 267, e il D. Lgs. n. 50/2016;

Acquisito il codice identificativo di gara (CIG) n. **Z2D2C06A206**, attribuito dall'Autorità di Vigilanza dei Contratti Pubblici;

Acquisito il Durc che dichiara la regolarità contributiva della società ai fini INPS. INAIL e CNCE;

DETERMINA

1. Per quanto innanzi esposto di approvare il preventivo/offerta rimesso dalla ADECCO ITALIA SPA Filiale di Avellino, Piazza Libertà 32, partita Iva 10539160969 C.F: 13366030156, inviato a mezzo e mail e datate 30/01/2020 acquisita al ns. Prot. n 600 del 30.01.2020 e 05/02/2020 acquisita al ns.Prot. 746 del 06/02/20209 che a grandi linee è esplicitata in:

- Applicazione contratto CCNL Regioni-Autonomie locali, B1 Livello B1 ad una tariffa oraria di € 17,20 come costo aziendale ed € 1,85 margine aziendale + Iva per un costo totale della Tariffa di € 19,05 + Iva su margine aziendale al 22% pari ad € 0,41 per un totale complessivo pari ad € 19,46;

La tariffa include:

- Ricerca selezione e gestione del personale;
 - Retribuzione lorda da CCNL;
 - Rateo 13A/14;
 - Rateo ferie rol., ex fs non godute;
 - Trattamento di fine rapporto (TFR);
 - Versamento contributi previdenziali e premi INAIL
 - Contribuzione formatemp;
 - Ricerca, selezione e gestione del personale;
 - Servizio d'intermediazione;
 - Assicurazione per Responsabilità Civile verso Terzi (RCT), per responsabilità civile verso prestatori di lavoro (RCO) e per responsabilità civile professionale (E&O) come da condizioni di polizza.
- Il tutto ai fini della somministrazione di lavoro a tempo determinato, per n. 25 ore mensili, con riferimento ad un dipendente, inquadrato in categoria B1 del CCNL comparto regioni - enti locali, profilo a supporto dell'Area 1, servizio scuolabus, assistente ai bambini, con decorrenza, stante l'urgenza a provvedere, dal prossimo 10 febbraio 2020 fino al 31/05/2020;
2. Di impegnare per lo scopo, in favore della società testé citata, la complessiva somma di € 1.946,00 (imponibile € 1.905,00 Iva in split € 41,00) imputandola sul Cap. 10310501/1 del redigendo bilancio di previsione che presenta la dovuta disponibilità;
 3. Di dare atto che l'esigibilità dell'obbligazione avverrà entro il 31/12/2020.

Lapio, li 06/02/2020.

Il Responsabile Area I
f.to Dott.ssa Alba Lidia Tropeano

SERVIZIO FINANZIARIO

Il sottoscritto responsabile del servizio di Ragioneria, visto il provvedimento che precede attesta ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 151, comma 4, del T.U. EE. LL. (Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000), la regolarità contabile e la copertura finanziaria della spesa ivi prevista.
Lapio, li 06/02/2020.

Il Responsabile del Servizio
f.to Dott.ssa Alba Lidia Tropeano

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa è stata pubblicata, in data odierna, per rimanervi per 15 giorni consecutivi, nel sito WEB istituzionale di questo Comune, nella sezione Albo Pretorio (art. 32, comma 1 della Legge 18 giugno 2009 n. 69).
Lapio, li ___/02/2020.

f.to Il Messo Comunale

E' copia conforme all'originale da servire ad uso amministrativo
Dalla residenza Municipale li

Il Responsabile del Servizio
Dott.ssa Alba Lidia Tropeano