



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 20 DEL 14.03.2024

OGGETTO: ADESIONE AL PAR GOL CAMPANIA. APPROVAZIONE DELL'AVVISO PUBBLICO TIROCINI, PER LA REALIZZAZIONE IN REGIONE CAMPANIA DEI TIROCINI PREVISTI DAL PERCORSO 4. (D.D. N. 1-2024, PUBBLICATO SUL BURC N.2-2024) DETERMINAZIONI

L'anno duemilaventiquattro, il giorno quattordici del mese di marzo alle ore 10:35, nella Sala delle adunanze della Casa Comunale si è riunita la Giunta Comunale, convocata come per legge. Presiede l'adunanza il Sindaco, Dott.ssa Maria Teresa Lepore, e sono rispettivamente presenti e/o assenti i seguenti signori :

		Presente	Assente
1	MARIA TERESA LEPORE - Sindaco	X	
2	PASQUALE CARBONE - Vicesindaco	X	
3	ERNESTO IOVINE - Assessore		X

Partecipa il Segretario Comunale, Dott. Pietro Cicala, incaricato della redazione del verbale.

Il Sindaco, Dott.ssa Maria Teresa Lepore, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara l'adunanza aperta ed invita i presenti a trattare l'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- a) Il decreto interministeriale 5 novembre 2021, recante "Adozione del Programma nazionale nuove competenze", istituisce il programma GOL quale intervento nazionale nell'ambito del PNRR per la gestione di misure finalizzate ad agevolare la transizione dei lavoratori nel mercato del lavoro e contrastare la disoccupazione; il menzionato programma si configura come una riforma del sistema delle politiche attive, in quanto fortemente orientato all'adeguamento delle competenze dei lavoratori rispetto all'evoluzione del mercato del lavoro nel periodo di post pandemia;
- b) Il Piano Nazionale Nuove Competenze (PNC), approvato con il decreto interministeriale 14 dicembre 2021, recante "Adozione del Programma nazionale" si colloca come quadro di coordinamento strategico per gli interventi di aggiornamento e qualificazioni/riqualificazione volti a fronteggiare i fabbisogni di nuove competenze, in particolare per le misure contenute nel PNRR, tra cui appunto GOL;
- c) L'articolo 1 del citato decreto del 5 novembre 2021 prevede che le regioni e le province autonome adottino un Piano regionale per l'attuazione di GOL previa valutazione di coerenza con il programma nazionale da parte dell'ANPAL, a cui è inviato per l'esame entro sessanta giorni dalla data di pubblicazione dello stesso decreto;
- d) In base alla tabella 2 dell'allegato B del decreto 5 novembre 2021, il primo riparto dello stanziamento previsto, pari al 20% del totale, attribuisce a Regione Campania una prima quota di risorse pari ad € 119.416.000,00, prevedendo il raggiungimento di un target pari a 81.420 beneficiari da trattare al 31.12.2022, quale quota per concorrere all'obiettivo nazionale (pari a 600.000 persone trattate);
- e) Con deliberazione n. 84 del 28 febbraio 2022 la Giunta Regionale ha preso atto in via provvisoria della proposta di Piano Attuativo Regionale relativo al Programma Nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL), trasmesso con nota prot. 2022.0107996 del 25 febbraio 2022 per l'acquisizione del parere di coerenza da parte di ANPAL;
- f) Con la stessa deliberazione la Giunta Regionale si riservava l'approvazione definitiva del Programma all'esito del parere di ANPAL, ai sensi dell'art. 1 del decreto interministeriale 14 dicembre 2021 nonché delle interlocuzioni con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali in ordine alle proposte presentate con nota prot. 2022-2816/UDCP/GAB/C;
- g) Con deliberazione n. 662 del 16 novembre 2023 la Giunta Regionale ha preso atto della proposta di aggiornamento del Piano Attuativo Regionale relativo al Programma Nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL) per il 2023;
- h) Con nota Prot. n. 0568912 del 24/11/2023 è stata trasmessa ad ANPAL e al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali proposta di aggiornamento del Piano Attuativo Regionale relativo al Programma Nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL) per il 2023;
- i) Acquisito il parere favorevole da parte della Programmazione Unitaria con nota Prot. 2022- 3686 / U.D.C.P./ GAB/CG del 28/02/2022, nonché dato atto della condivisione nell'ambito del Tavolo del Partenariato Economico e Sociale della Campania e dell'avvenuta informativa alle Parti Sociali, con deliberazione n. 281 del 7 giugno 2022 la Giunta Regionale ha approvato il Piano Attuativo Regionale relativo al Programma Nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL), recependo le osservazioni comunicate da ANPAL con prot. 4762.08/04/2022;
- j) con Determinazione Dirigenziale n. 1 dell'08.01.2024 la Direzione Generale 11 - DG Per L'istruzione La Formazione, Il Lavoro E Le Politiche Giovanili- U.O.D. 91 - Staff- Funzioni di supporto tecnico-operativo - ha approvato l'Avviso Pubblico Tirocini, per la realizzazione in Regione Campania dei Tirocini previsti dal Percorso 4, ai sensi di quanto disciplinato dal Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori, da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 " Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU e relativa modulistica;

Atteso che:

- Il presente Avviso Pubblico è finalizzato a dare avvio alla prima attuazione in Regione Campania della misura di Tirocinio prevista dal percorso 4 del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (Decreto del 5 novembre 2021 - All.A), che si inserisce nell'ambito della Missione 5, Componente 1, del PNRR.;
- Gli obiettivi principali del Programma GOL sono:
 - a) Centralità dei livelli essenziali delle prestazioni: superare l'eterogeneità delle prestazioni e dei servizi garantiti nei territori. Esigibilità dei medesimi sulla base delle risorse disponibili;
 - b) Prossimità dei servizi: indirizzare gli investimenti sia verso l'offerta di servizi digitali, anche sfruttando l'esperienza maturata con la pandemia, sia in direzione di una presenza fisica con la diffusione capillare dei CPI;
 - c) Integrazione con le politiche attive regionali: evitare il più possibile canali separati di intervento poiché le sovrapposizioni tra strumenti con le medesime finalità producono solo inefficienze;
 - d) Integrazione con le politiche della formazione: superare la separazione tra politiche della formazione e politiche attive del lavoro, con la personalizzazione degli interventi e formazione dedicata sulla base dei fabbisogni rilevati;
 - e) Rete territoriale dei servizi: integrare tra loro i servizi territoriali; servizi di conciliazione per promuovere l'offerta di lavoro femminile; per i lavoratori meno qualificati, intervenire sulle competenze di base, oltre che sulla formazione professionale; realizzare una programmazione integrata tra i servizi sociali e quelli sanitari, nel caso di persone con disabilità o altre fragilità;
 - f) Cooperazione tra sistema pubblico e privato: va resa strutturale la cooperazione tra i servizi pubblici e agenzie per il lavoro, soggetti accreditati per la formazione, altri soggetti riconosciuti dalle Regioni, incluso il privato sociale. Coinvolgimento del privato anche per le persone con meno chances occupazionali;
 - g) Personalizzazione degli interventi: differenziare gli interventi a seconda dell'età, del livello di competenze, della complessità del bisogno, delle esigenze di conciliazione, del contesto del mercato del lavoro di riferimento, dei fabbisogni espressi dalle imprese, delle concrete opportunità occupazionali;
 - h) Coinvolgimento delle imprese e del territorio: coinvolgere gli operatori economici locali affinché i CPI possano divenire punto di riferimento nell'intermediazione tra domanda e offerta di lavoro territoriale, con la stipula di veri e propri "patti territoriali" per fornire strumenti formativi dedicati e condizionati all'assunzione;
 - i) Rafforzamento di capacità analitiche: sviluppo strumenti analitici per la conoscenza dei sistemi locali del lavoro e la previsione dei nuovi fabbisogni di competenze richiesti;
 - j) Innovazione, sperimentazione, valutazione: sviluppo di progetti innovativi e sperimentali, scale-up di quelli che si dimostrano efficaci, valutazione rigorosa delle politiche basata su evidenze;
 - k) Programmazione orientata ai risultati: *milestone* e *target* sono la regola non solo per il finanziamento nazionale da parte dell'UE, ma anche per quello delle Regioni in sede di attuazione;
 - l) Sistema informativo e monitoraggio capillare: accelerazione e completamento della realizzazione del Sistema informativo unitario del lavoro, osservazione capillare in tempo reale dell'attuazione a livello di singolo centro per l'impiego.
- Nell'ambito del Percorso 4, che prevede l'attivazione di un percorso di lavoro e inclusione che ambisce alla collaborazione con la rete dei servizi territoriali, come quelli educativi, sociali, sanitari, di conciliazione, il presente Avviso disciplina le misure del Tirocinio Extracurricolare e del Tirocinio di Inclusione come strumenti di avvicinamento al mercato del lavoro per utenza con bisogni complessi;
- Sono Beneficiari del programma GOL le persone fino a 65 anni di età, residenti e/o domiciliate in Campania, che sono, alternativamente, in almeno una delle seguenti situazioni:
 - a) Beneficiari di ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro: le specifiche categorie di lavoratori sono individuate dalla Legge di Bilancio 2022;
 - b) Beneficiari di ammortizzatori sociali in assenza di rapporto di lavoro: disoccupati percettori di NASPI o DIS-COLL;
 - c) Beneficiari di sostegno al reddito di natura assistenziale: percettori del Reddito di cittadinanza;
 - d) Lavoratori fragili o vulnerabili: giovani NBET (meno di 30 anni), donne in condizioni di svantaggio, persone con disabilità, lavoratori maturi (55 anni e oltre), persone che sono in carico o sono segnalate dagli enti che operano nel sistema dei servizi sociali sociosanitari e/o sono inseriti in progetti/interventi di inclusione sociale;

- e) Disoccupati senza sostegno al reddito: disoccupati da almeno sei mesi, altri lavoratori con minori opportunità occupazionali (giovani e donne, anche non in condizioni di fragilità), lavoratori autonomi che cessano l'attività o con redditi molto bassi;
- f) Lavoratori con redditi molto bassi (i cosiddetti working poor): il cui reddito da lavoro dipendente o autonomo sia inferiore alla soglia dell'incapienza secondo la disciplina fiscale.
- L'attivazione di un tirocinio, disciplinato ai sensi del Regolamento Regionale 7 maggio 2018, n. 4, ovvero della speciale disciplina in tema di tirocini finalizzati all'inclusione sociale, richiede la predisposizione e la sottoscrizione di una convenzione tra un soggetto promotore e un soggetto ospitante, corredata da un progetto formativo individuale o da un progetto personalizzato di inclusione, finalizzati all'acquisizione di specifiche competenze professionali ovvero di inclusione sociale del tirocinante. Ai fini dell'avviso de quo, possono essere soggetti promotori i soggetti di cui all'art. 25 comma 2 punto a) del Regolamento regionale (Centri per l'Impiego), nonché i soggetti autorizzati o accreditati ai sensi dell'art. 25 comma 2 punto h del Regolamento e ammessi al Programma GOL ai sensi dell'Avviso di cui al Decreto Dirigenziale n. 517 del 13/10/2022 (Operatori privati per il lavoro);
- Ai fini dell'avviso de quo possono essere soggetti ospitanti i soggetti privati che possiedono i requisiti di cui all'Art. 25-bis del Regolamento regionale. Possono inoltre essere soggetti ospitanti, limitatamente ai tirocini di inclusione, i soggetti pubblici che possiedono i requisiti di cui all'Art.25- bis del Regolamento regionale.

Dato atto che:

- il Comune di Lapio intende attivare ogni utile strumento volto a contrastare la disoccupazione e, soprattutto, la fuga dei nostri giovani diplomati laureati, offrendo loro opportunità lavorative e formative, indispensabili per il completamento della loro formazione e per l'inserimento/reinserimento nel mondo del lavoro, ponendo particolare attenzione alle fasce più svantaggiate e deboli;
- in linea con dette finalità, è possibile sostenere l'attivazione di percorsi di tirocinio di inserimento/reinserimento lavorativo sul territorio comunale, quale esperienza finalizzata all'apprendimento delle modalità operative di esercizio delle funzioni attribuite dall'ordinamento alle pubbliche amministrazioni, secondo obiettivi e modalità chiaramente illustrati ed indicati nel progetto formativo e di orientamento, ex art. 1, comma 3° del Regolamento Regionale innanzi menzionato;

Preso atto che:

- i soggetti beneficiari, in qualità di soggetti ospitanti, interessati ad ospitare tirocinanti nell'ambito delle operazioni finanziabili dal PAR Garanzia Giovani Campania - Seconda Fase sono tenuti, unitamente alla istanza di ammissione, ad inviare Convenzione stipulata con il Soggetto promotore, sottoscritta tra soggetto ospitante e soggetto promotore medesimo (art. 6 dell'Avviso Pubblico);
- la procedura per l'invio delle candidature è di tipo telematico e a sportello.

Dato atto, altresì, che:

- in conformità a quanto previsto dall' Avviso Pubblico in argomento, al fine di realizzare la propria volontà di attivare tirocini extracurricolari presso il territorio comunale, quale "Soggetto ospitante", il Comune di Lapio è tenuto ad individuare un "Soggetto promotore", in possesso dei requisiti prescritti, con il quale sottoscrivere una Convenzione, corredata di un progetto formativo, finalizzato all' acquisizione di specifiche competenze professionali dei tirocinanti;
- si rende, pertanto necessario, predisporre un'apposita "Manifestazione di interesse", per l'individuazione di un "Soggetto promotore", con il quale sottoscrivere la Convenzione summenzionata;

Ritenuto opportuno:

- incaricare il Responsabile del Settore Amministrativo alla stesura di un apposito Avviso Pubblico e relativi allegati, al fine di raccogliere le manifestazioni di interesse dei soggetti, in possesso dei requisiti prescritti quale "Soggetto promotore", come individuato dal Regolamento Regionale n.4/2018 e che sia abilitato al PAR, ai sensi del Decreto dirigenziale n. 1/2024;
- demandare al Responsabile del Settore Amministrativo ed Ai Servizi Sociali tutti gli altri adempimenti necessari alla realizzazione della procedura de qua;

Acquisiti i pareri favorevoli espressi dal Responsabile del Servizio Finanziario-Amministrativo riguardo alla regolarità tecnica e contabile del presente atto, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. N. 267/2000,

Con votazione unanime espressa nei modi e nelle forme di legge

DELIBERA

- 1. Di approvare** la premessa che forma parte integrante e sostanziale del presente dispositivo e qui si intende integralmente riportata;
- 2. Di aderire** all' Avviso Pubblico Tirocini, Per la realizzazione in Regione Campania dei Tirocini previsti dal Percorso 4, ai sensi di quanto disciplinato dal Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori, da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente I " Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU di cui al D. D. n. 1/2024;
- 3. Di incaricare**, a tal fine, il Responsabile dell'Area Amministrativa alla stesura di un apposito Avviso Pubblico e relativi allegati, al fine di raccogliere le manifestazioni di interesse dei "Soggetti promotori", come individuati dal Regolamento Regionale n. 4/2018 ed abilitati al PAR;
- 4. Di approvare** lo schema di convenzione demandando il responsabile dell'Area Amministrativo all'esito dell'individuazione del soggetto promotore, alla relativa sottoscrizione.
- 5. Di demandare** al Responsabile dell'Area Amministrativa tutti gli altri adempimenti necessari alla realizzazione della procedura de qua;
- 6. Di dichiarare**, con separata ed unanime votazione, il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4°, del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267.

OGGETTO: ADESIONE AL PAR GOL CAMPANIA. APPROVAZIONE DELL'AVVISO PUBBLICO TIROCINI, PER LA REALIZZAZIONE IN REGIONE CAMPANIA DEI TIROCINI PREVISTI DAL PERCORSO 4. (D.D. N. 1-2024, PUBBLICATO SUL BURC N.2-2024) DETERMINAZIONE

Parere di regolarità TECNICA espresso dal Responsabile di Servizio

In ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione in oggetto, il sottoscritto Responsabile di Area esprime, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, il seguente parere:

FAVOREVOLE

Lapio, li 14 marzo 2024

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO
F.to Dott.ssa Maria Teresa Lepore

Parere di regolarità CONTABILE espresso dal Responsabile di Servizio

In ordine alla regolarità contabile della proposta di deliberazione in oggetto, il sottoscritto Responsabile di Servizio esprime, ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000, il seguente parere:

FAVOREVOLE

Lapio, li 14 marzo 2024

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

F.to Dott.ssa Maria Teresa Lepore

Letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO
F.to Dott.ssa Maria Teresa Lepore

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. Pietro Cicala

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

- che copia della presente deliberazione viene pubblicata in data odierna e per 15 (quindici) giorni consecutivi (art. 124, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm. e ii.) nel sito web istituzionale di questo Comune (albo Pretorio on-line), accessibile al pubblico (art. 32, comma 1 della Legge 18/06/2009, n. 69 e ss.mm. e ii.);
- che contestualmente all'affissione viene trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari (art. 125 D. Lgs. n. 267/2000).

Dalla Residenza comunale, li 15.03.2024

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. Pietro Cicala

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio, attesta che la presente deliberazione:

- E' stata dichiarata immediatamente eseguibile con espressa e separata votazione (art. 134, c. 4, D. Lgs. 267/2000);

Dalla Residenza comunale, li 15.03.2024

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. Pietro Cicala

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo

Dalla Residenza comunale, li 15.03.2024

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Pietro Cicala